

# Compensation of 60% of insurable earnings during the State of emergency

CONDITIONS / BUSINESS CATEGORIES / PROCEDURE & DOCUMENTATION

- **Only applies to labor agreements.**
- **Unconditional for employers, whose operations have been discontinued by order for the duration of the State of emergency.**
- **For the rest of the businesses – in case of a minimum of 20% decrease in revenue compared to March 2019**

BUSINESSES CATEGORIES (discontinued by order for the duration of the State of emergency)

- retail in shopping centres (with the exception of retail of food, medicines and cigarettes)
- certain kinds of passenger transportation services
- hospitality
- restaurants and fast-service establishments, drinking establishments
- cinemas
- tour operators
- organization of convention and trade shows
- private kindergartens
- theatres and other creative and arts activities, culture
- sports and other entertainment and recreational activities, physical well-being activities

CONDITIONS

## 1) The Employer

- is a local natural person / legal entity or a foreign legal entity engaged in business activities in the Republic of Bulgaria
- does not receive funding for remuneration and social security contributions from the state budget, with European structural and investment funds (ESIF) or other public funds
- should pay the full amount of the person's remuneration for the month in question
- does not have any outstanding public liabilities, except for those that are deferred, disbursed or secured
- has not been declared insolvent and is not in insolvency or liquidation proceedings
- do not terminate employment contracts on the following grounds: closure of part of the enterprise or redundancy; reduction of the workload or discontinuance of the labour activity for more than 15 working days during the period for which they are compensated
- there is no violation of the provisions of the Labour Code established by a penal decree or court decision

**2) The duration:**

- for the duration of the State of Emergency Measures Act
- for a maximum of 3 months

**3) The amount of the compensation**

- 60 % of the amount of the insurable earnings of the person for January 2020

DOCUMENTATION & PROCEDURE

**1) Required documentation**

- an application form
- *Order for discontinuance of the operations during a declared State of emergency*
- Declarations for the circumstances: (i) *maintaining the employment of the persons and (ii) absence of dismissals of employees and workers on the basis of Art. 328, par. 1, items 2, 3 and 4 of the Labour Code during the period for which compensations are paid*
- a list of the workers and employees
- a bank account
- Declaration by the employer and evidence for the decrease in revenue

**2) Procedure**

- 7 working days deadline for review and performance of an official conformity check
- Payment of the compensation is performed by the National Social Security Institute (NSSI)

Questions

- ✓ **What act will confirm or reject the application of the employer?**
- ✓ **What is evidence for decrease in revenue?**
- ✓ **In what order will refusals for compensation be appealed?**

*If you have these or other questions, please contact:*



Dennitsa Dimitrova  
Partner, Head of KP Tax  
[d.dimitrova@kambourov.biz](mailto:d.dimitrova@kambourov.biz)



Andrey Alexandrov  
Partner, Head of Employment & Social Security  
[a.alexandrov@kambourov.biz](mailto:a.alexandrov@kambourov.biz)

# Компенсация в размер на 60% от осигурителния доход по време на извънредното положение

## УСЛОВИЯ / КАТЕГОРИИ / ДОКУМЕНТИ / ПРОЦЕДУРА

- Важи единствено за трудови договори.
- Безусловна за тези работодатели, чиято дейност е спряна със заповед заради извънредното положение
- За всички останали бизнеси – при спад в приходите от минимум 20% спрямо март 2019г.

### КАТЕГОРИИ БИЗНЕСИ (преустановени за периода на извънредното положение)

- търговия на дребно в молове (без търговия на храни, лекарства, цигари)
- някои видове пътнически транспорт,
- хотелиерство
- ресторанти и заведения за бързо обслужване, питейни заведения
- киносалони
- туроператори,
- организиране на конгреси и търговски изложения
- частни детски градини
- театри и друга артистична и творческа дейност, култура
- спортни и други дейности, свързани с развлечения и отдых, поддържане на добро физическо състояние

### CONDITIONS

#### 1) Работодателят

- е местно ФЛ/ЮЛ или чуждестранно ЮЛ, което осъществява стопанска дейност в Република България
- не получава финансиране за възнаграждения и осигурителни вноски от държавния бюджет, със средства от ЕСИФ или други публични средства
- следва да изплати пълния размер на възнаграждението на лицето за съответния месец
- Няма непогасени публични задължения, с изключение на такива, които разсрочени, отсрочени или обезпечени
- не е обявен в несъстоятелност и не се намира в производство по несъстоятелност или ликвидация
- не прекратява трудови договори на следните основания: закриване на част от предприятието или съкращаване на щата; намаляване на обема на работата или при спиране на работа за повече от 15 работни дни през периода, за който им се изплащат компенсации
- няма установено с влязло в сила наказателно постановление или съдебно решение, нарушение на разпоредби на КТ

## 2) Срок

- за периода на действие на Закона за извънредното положение
- максимум за 3 месеца

## 3) Размер на компенсацията

- 60% от размера на осигурителния доход на лицето за месец януари 2020г.

## НЕОБХОДИМИ ДОКУМЕНТИ И ПРОЦЕДУРА

### 1) Необходими документи

- заявление по образец
- *Заповед за преустановяване на работата при обявено извънредно положение;*
- *Декларации за обстоятелствата (1) запазване заетостта на лицата и (2) липса на уволнения на работници и служители на основание чл. 328, ал. 1, т. 2, 3 и 4 от Кодекса на труда през периода, за който се изплащат компенсации*
- списък на работниците и служителите
- банкова сметка
- декларация от работодателя и документи, удостоверяващи намаляване на приходите от продажби

### 2) Процедура

- 7 работни дни срок за разглеждане и извършване на служебна проверка за съответствие
- изплащането на компенсациите се извършва от НОИ

## Въпроси

- ✓ С какъв акт ще се потвърждава или отхвърля заявлението на работодателя?
- ✓ Какви са доказателствата за спад в дейността?
- ✓ По какъв ред ще се обжалват отказите за компенсация?

Ако си задавате тези и други въпроси, не се колебайте да се свържете с:



Денница Димитрова  
Партньор, Данъчно консултиране  
[d.dimitrova@kambourov.biz](mailto:d.dimitrova@kambourov.biz)



Андрей Александров  
Партньор, Трудово право и соц.осигуряване  
[a.alexandrov@kambourov.biz](mailto:a.alexandrov@kambourov.biz)